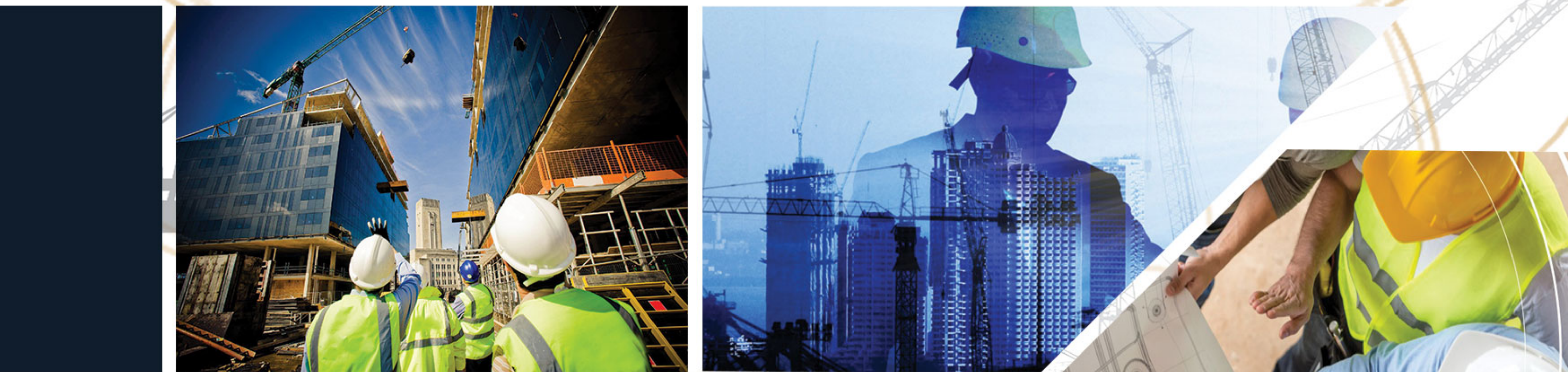




اهداف، ارزش ها، راهبردها و برنامه اجرایی گروه مهندسی آینده





گروه مهندسی آینده

ویژه هشتمین دوره هیئت‌مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران

معرفی گروه مهندسی آینده

آینده مفهومی زیبا شامل تمامی آرزوها، رویاها و اهداف است. اینکه با طراحی اهدافی متعالی برای آینده، از همین امروز موثر، کارا و هدفمند کار کنیم بهترین نشانه اقدام عملگرایانه ناشی از رویکرد نگاه به آینده می باشد. در این صورت افکار و لحظات کاری مان ارزشمند شده و همه تلاشها در راستای رسیدن به نقطه ای مطلوب در آینده قرار می گیرد و هرچیزی غیر از آن از اولویتهای روزمره کنار گذاشته می شود.

انتخاب نام آینده برای یک گروه مهندسی تمایل به برداشت مطلوب از مفهوم آینده را نشان می دهد، **آینده ای که از آن رسیدن به بالاترین سطح رضایتمندی از جایگاه شغلی و اجتماعی حرفه مهندسی ساختمان را امید داریم.**

هدف والای گروه مهندسی آینده ارتقای جایگاه مهندسان در بخش ساخت و ساز کشور در چهارچوب اهداف قانون نظام مهندسی و کنترل ساختمان است. از آنجا که اعتقاد داریم چگونگی رسیدن به آینده ایده آل مهمترین مسئله تاریخ بشر بوده و هست در گروه مهندسی آینده هدف خود را رسیدن به آینده ای روشن در مقیاس یک سازمان حرفه ای و صنفی تعیین نموده ایم.

برای دست یافتن به رشد در آینده به برنامه ریزی هوشمند و اراده ای قوی نیازمندیم تا به کمال آینده رویایی دست یابیم، **آینده ای که به عنوان سرنوشت خود رقم خواهیم زد، آینده ای که با تمام وجود ما ایجاد خواهد شد و به زودی ما را در بر خواهد گرفت.**



گروه مهندسی آینده

ویژه هشتمین دوره هیئت‌مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران

ای دوست قسم به حق که زیباست
آینده زیباست بی کم و کاست
آن عید دیده‌ای که نگرید
فردا گذرش به کوچه ماست

مقدمه

گروه مهندسی آینده با هدف اقداماتی فراگیر برای همه مهندسان فعال در عرصه ساخت و ساز در راستای بهبود معیشت مهندسان، گام در عرصه انتخابات سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران می‌نهند. آینده با آسیب‌شناسی دوره‌های ششم و هفتم هیات مدیره برنامه‌ای دقیق منطبق بر قانون، بخشنامه‌ها، واقعیت‌ها و پرهیز از هر گونه شعارهای انتخاباتی تهیه نموده و از کاندیداهایی که به برنامه آینده پایبند باشند و تضمین نمایند که در راستای محقق شدن برنامه آینده حرکت خواهند نمود، مشروط به پاسخگویی به رای‌دهندگان حمایت خواهد کرد.

همراهی یاران آینده بر اساس مسئله مشترک است و نه راه حل مشترک. کسانی که با ما دغدغه مشترک دارند از همراهان ما در آینده خواهند بود.



گروه مهندسی آینده

ویژه هشتمین دوره هیئت‌مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران

مسائل و دغدغه‌ها در آینده چنین است:

۱) به استناد قانون مهمترین وظیفه سازمان نظام مهندسی ساختمان، نظارت بر حسن انجام خدمات مهندسی است. از این رو جمع کردن بساط امضاء فروشی، کرایه و یا فروش پروانه از اهداف اصلی سازمان می باشد که سالهاست مغفول مانده است.

۲) در این راستا کلیه مهندسان امتیازآور در اشخاص حقوقی باید دارای بیمه اشتغال در همان مشاور باشند تا صورتی کاری حذف شود.

۳) ظرفیت مشاوران نباید وابسته به مهندسان پشت پروانه باشد تا مسابقه خرید پروانه بین اشخاص حقوقی حذف گردد.

۴) در آینده اولویت با مهندسانی است که تنها از راه ارائه خدمات مهندسی روزگار می‌گذرانند و کلیه مهندسان شاغل در استانهای دیگر و ادارات و ارگانها و یا احتمالا در خارج از کشور در اولویت‌های بعدی خواهند بود.

۵) افزایش حق الزحمه با استفاده از ظرفیت‌های کمیته چهار نفره مبتنی بر کاهش ظرفیت مهندسان و متعادل کردن عرضه و تقاضا.

۶) تعامل و گفتگوی اعضای هیات‌مدیره بر پایه منافع جامعه مهندسی و نه بر پایه منافع گروهی که اعضای را نمایندگی می‌کنند خواهد بود. از این رو در آینده نیازمند اعضای فرهیخته که توانایی گفتگو و ایجاد راه حل برای مشکلات را دارند، هستیم.

۷) در آینده معتقدیم همه حقیقت نزد ما نیست، از این رو نظر مخالف را در فضایی بدون از حب و بغض و پیش‌داوری به بحث می‌نشینیم و کمک می‌کنیم تا جلسات هیات مدیره کارا بوده و نتایج عینی داشته باشد.

۸) در آینده سازمان هر هزینه‌ای باید مبتنی بر نتیجه‌ای مشخص باشد و از هر هزینه‌ای که منجر به نتیجه مثبت و مشخص برای اعضا نگردد جلوگیری خواهد شد.



گروه مهندسی آینده

ویژه هشتمین دوره هیئت‌مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران

۹) در آینده از ایجاد شبکه‌های رانت که ناشی از عزل و نصب‌های فله‌ای در بخش‌های گوناگون سازمان هستند و در نفوذ گروهی خاص هستند جلوگیری بعمل خواهد آمد.

۱۰) منشاء فساد مالی در سازمان از تجمع پول مهندسان در حسابهای بانکی سازمان است. با توجه به مجوز پرداخت از سوی مقام عالی وزارت، معتقدیم که در آینده باید پول اعضاء به خودشان و به یکباره پرداخت گردد. سازمان با چابک‌سازی و بازبینی در ساختار سازمانی و از محل دریافت حق عضویت اعضای حقیقی و حقوقی توان اداره خویش را دارد.

۱۱) در آینده سیستم مالی پاک دست بجای افراد پاک‌دست در اولویت خواهد بود زیرا معتقدیم فساد از سیستم‌های فسادزا پدید می‌آید و در چنین سیستم‌هایی هرگز نمی‌توان انتظار داشت مسئولان مانند ابوذر و عمار باشند.

۱۲) تهیه بودجه سازمان بدون وجود برنامه مشخص نتیجه‌ای جز فساد به دنبال نخواهد داشت. زمانی بودجه قابل بحث خواهد بود که برنامه‌ای مشخص به آن منضم باشد. در آینده بودجه و برنامه با هم و بطور همزمان به بحث گذاشته خواهد شد.

۱۳) رای اعضاء هیئت‌مدیره در تصمیم‌گیری‌ها باید شفاف باشد تا از زد و بندها جلوگیری به عمل آید. بر این مبنا در آینده هیات‌مدیره اختیارات خود را به هیات ریسه سازمان تفویض نمی‌کند و رای اعتماد اعضا به هیات‌مدیره محفوظ می‌ماند.

۱۴) در خصوص مبحث مجری ذیصلاح معتقدیم نباید صرفاً از اجبار و زور استفاده کرد، بر این اساس کارشناسان و حقوقدانان آینده طرحی نو در انداخته‌اند که در آن مالکین با تمایل و رضایت کامل، همکاری با مجریان ذیصلاح را تقاضا نمایند. این مسائل در آینده حل خواهد شد اگر همه عزیزان دست در دست هم به یاری سازمان بشتابند.

« سازمان خود را دریابیم »



گروه مهندسی آینده

ویژه هشتمین دوره هیئت‌مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران

اهداف، ارزش‌ها، راهبردها و برنامه اجرایی تشکل مهندسی آینده

هدف: وضعیتی است که می‌خواهیم در آینده داشته باشیم.

ارزش: عقایدی است که افراد یا گروه‌های انسانی درباره آنچه مطلوب، مناسب، خوب یا بد است، دارند.

راهبرد: تدابیر مربوط به توزیع و مانور نیروها و امکانات برای دستیابی به اهداف.

برنامه‌ریزی: فرایندی است منظم مداوم و حساب شده و منطقی جهت دار و دورنگر به منظور هدایت و

ارشاد فعالیت‌های جمعی و فردی برای رسیدن به هدف مطلوب است.



گروه مهندسی آینده

ویژه هشتمین دوره هیئت‌مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران

اهداف

- رویکردهای مورد نظر در تدوین اهداف:** احقاق حقوق اعضای حقیقی و حقوقی سازمان، اقتصاد و معیشت اعضا و کارآفرینی
- (۱) توسعه همه جانبه محیط کسب و کار خدمات مهندسی و تامین معیشت مهندسان در قبال عرضه خدمات مهندسی کارآمد و استاندارد؛
 - (۲) تقویت و توسعه مرجعیت سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران در شهرسازی و ساختمان سازی؛
 - (۳) افزودن ظرفیت های قانون نظام مهندسی برای انتظام بخشیدن به امور مربوط به مشاغل و حرفه‌های فنی و مهندسی در بخش ساختمان سازی؛
 - (۴) بهره گیری از ظرفیت های ۷ رشته اصلی مهندسی سازمان نظام مهندسی در امور شهرسازی و ساختمان سازی؛
 - (۵) تجدید و به روزرسانی ساختار سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران به منظور چابک سازی، تامین موجبات رشد و اعتلای مهندسی و تامین مشارکت هر چه وسیعتر مهندسان و صاحبان حرفه‌ها و صنوف ساختمانی.

ارزش ها

- (۱) قانون مداری؛
- (۲) رعایت اخلاق حرفه ای؛
- (۳) اعتقاد به مثبت اندیشی، مشارکت و خردجمعی؛
- (۴) مسوولیت پذیری، پاسخگو بودن، انتقاد پذیری و قبول صادقانه اشتباهات؛
- (۵) ترجیح منافع جمعی بر فردی؛



گروه مهندسی آینده

ویژه هشتمین دوره هیئت‌مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران

راهبردها

- ۱) توسعه اشتغال، کارآفرینی و فرصت‌های آرایه خدمات مهندسی در عرصه‌های موجود و جدید؛
- ۲) ساماندهی و شفاف‌سازی آمار و اطلاعات در کلیه حوزه‌های عملکردی سازمان؛
- ۳) دفاع از حقوق اجتماعی و حیثیت حرفه‌ای اعضای سازمان نظام مهندسی ساختمان؛
- ۴) ترویج فضای گفت‌وگو مهندسی بر پایه احترام متقابل؛
- ۵) تعامل سازنده و موثر با وزارت راه و شهرسازی، شهرداریها، شوراهای شهر استان و سایر دستگاه‌های ذی‌نفع و ذی‌مدخل در ساخت و ساز شهری؛
- ۶) آموزش مباحث علوم اجتماعی، انسانی و مدیریتی در کنار آموزش‌های تخصصی؛
- ۷) ارتقاء سطح دانش، مهارت و کارآیی شاغلان حرفه‌های مهندسی؛
- ۸) ارتقاء کیفیت خدمات مهندسی طراحی، نظارت و اجرا در بخش ساختمان و شهرسازی با محوریت مقررات ملی ساختمان؛
- ۹) تامین مشارکت مهندسان عضو سازمان نظام مهندسی در ایفای وظایف و افزایش اثربخشی سازمان نظام مهندسی ساختمان برای ایفای مأموریت‌ها، وظایف و برنامه‌های سازمان؛
- ۱۰) تحقق دریافت حق الزحمه عادلانه در قبال خدمات مهندسی طراحی، نظارت، اجرا، خدمات آزمایشگاهی و بازرسی؛
- ۱۱) حمایت از اکتساب و کاربرد فناوری‌های جدید و با بهره‌وری بالا در فرایندهای طراحی، ساخت و بهره‌برداری ساختمان‌ها و فضاهای شهری و عمومی؛



گروه مهندسی آینده

ویژه هشتمین دوره هیئت‌مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران

راهنما

۱۲) دفاع از حقوق مهندسان در مراجع مالیاتی، قضایی و حل اختلاف؛

۱۳) تنظیم روابط بین کارفرمایان و مهندسان، ارایه‌کنندگان خدمات مهندسی و مراجع مسوول در بخش

ساختمان و شهرسازی؛

۱۴) تمکین به نظام نامه‌های استخدامی مصوب سازمان؛

۱۵) عدم تفویض اختیارات هیئت‌مدیره به ریاست سازمان؛

۱۶) افزایش رضایتمندی اعضا سازمان و استفاده‌کنندگان از خدمات مهندسی؛

۱۷) صیانت از شهرهای استان تهران، ارزش‌های تاریخی، معنوی و محیط زیستی آنها.

برنامه های اجرایی

تشکل مهندسی آینده اقدامات زیر را به عنوان رؤس برنامه های ۳ ساله آینده هیات مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان دارای اولویت تشخیص داده و پیگیری ها و مساعی خود را در تحقق آنها به کار خواهد گرفت.



سبد طرح ها و برنامه های کوتاه مدت (۱۰ ماهه):

- ۱) پیاده سازی و استقرار نظام مستندسازی تجربیات به منظور جمع‌آوری، مستندسازی، توزیع و استفاده مؤثر از تجربه‌های سازمانی در حوزه‌های مختلف و حرکت به سوی شفاف سازی کلیه امور سازمان؛
- ۲) تشکیل کمیته اشتغال به منظور ایجاد بسترهای لازم برای ورود اعضای سازمان به حوزه های جدید کاری؛
- ۳) تشکیل یا ارتقاء عملکرد کارگروه ها و کمیسیون های فرارشته ای در حوزه های انرژی، محیط زیست، طراحی، نظارت، اجرا (سازندگان)، خدمات فنی آزمایشگاهی و پایدارسازی گود، مصالح استاندارد، آتش نشانی، مقاوم سازی و مستندسازی و... به منظور بررسی و کارشناسی و نهایتاً پیشبرد امور میان رشته ای؛
- ۴) تقویت گروه های تخصصی هفت گانه سازمان با هدف محول نمودن تصمیم گیری در مورد مسایل هر رشته به مهندسان همان رشته؛



گروه مهندسی آینده

ویژه هشتمین دوره هیئت‌مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران

برنامه‌های اجرایی

سبد طرح‌ها و برنامه‌های کوتاه مدت (۱۰ ماهه):

- ۵) اجرای کامل تعرفه در حوزه‌های طراحی، نظارت، اجرا؛
- ۶) پیگیری جهت برقراری بیمه همگانی اعضا (مسئولیت، درمان، بیکاری، بازنشستگی و عمر) و ارتقاء بسترهای موجود؛
- ۷) تربیت و آموزش مهندسان بازرسی فنی سازه، گاز، آبفا، استاندارد و ایمنی؛
- ۸) تقویت کمیته‌های سازه، گود و خدمات آزمایشگاهی، مجری ذیصلاح و استفاده از اعضای سازمان جهت ساماندهی بازرسی‌های لازم؛
- ۹) تعامل سازنده و مستمر با مسئولان شهرداری‌ها و دیگر مراجع صدور پروانه ساختمان برای اجرای کامل قانون و مقررات ملی ساختمان؛
- ۱۰) شناسایی و معرفی مهندسان نمونه و شاخص در امور حرفه‌ای هفت رشته اصلی سازمان؛
- ۱۱) ارتقاء جایگاه حرفه‌ای بانوان مهندس؛
- ۱۲) صدور کارت الکترونیکی هوشمند عضویت جهت استفاده در مجامع، رأی‌گیری‌ها، واریز حق الزحمه مهندسان و ارائه خدمات رفاهی؛
- ۱۳) تقویت و ارتقاء زیرساخت‌های اتوماسیون اداری سازمان؛
- ۱۴) ایجاد تحول و کاربردی نمودن وب‌سایت سازمان و پروفایل‌های اعضا؛
- ۱۵) راه‌اندازی سامانه اخذ گزارش‌های مرحله‌ای مهندسان از طریق کارتابل خدمات مهندسی؛
- ۱۶) ایجاد تحول و بهبود شرایط کاری و ارتقاء جایگاه شرکتهای خدمات فنی آزمایشگاهی در حوزه‌های ژئوتکنیک، جوش و بتن؛
- ۱۷) پیگیری و اجرای مصوبات مجامع به‌عنوان بالاترین رکن سازمان؛
- ۱۸) تقویت و بروزرسانی زیرساخت‌های لازم برای تشکیل مجامع و پیاده‌سازی ابزارهای پیشرفته برای امور ثبت نام و رأی‌گیری؛
- ۱۹) برگزاری همایش‌ها و جلسات عمومی به منظور ارائه گزارش‌های پیگیری امور سازمان و تصویب برنامه‌های آتی آن؛



برنامه های اجرایی

سبد طرح ها و برنامه های کوتاه مدت (۱۰ ماهه):

- ۲۰ خرید ملک و تاسیس دفاتر نمایندگی جدید در مبادی مربوطه و حسب نیاز در مناطق مختلف شهرداری تهران و افزایش مشارکت اعضا سازمان در اداره این دفاتر؛
- ۲۱ ساماندهی و شفاف سازی کامل امور دفاتر نمایندگی فعال سازمان؛
- ۲۲ توافق با موسسات اعتباری و بانک ها جهت ارائه خدمات مناسب و بدور از بروکراسی های اداری به اعضا از قبیل وام و...؛
- ۲۳ تقویت اساسی زیرساخت های تعاونی مسکن سازمان و حل مشکل حال حاضر اعضا؛
- ۲۴ تقویت جایگاه و عملکرد کمیته نظام پیشنهادات سازمان؛
- ۲۵ توافق با مراکز رفاهی، ورزشی و گردشگری مطرح جهت ارائه خدمات قابل توجه به اعضا؛
- ۲۶ برگزاری کارگاه ها و همایش ها و تورهای علمی و آموزشی برای اعضا؛
- ۲۷ بکارگیری کارشناسان متخصص و انتصاب مدیران حرفه ای در پست ها و سمت های سازمان؛
- ۲۸ توسعه آموزش های تخصصی اعضا و برگزاری مستمر دوره های آموزشی رایگان؛
- ۲۹ برگزاری کارگاه ها و همایش های مشترک با اصناف و تشکل های مرتبط با ساختمان؛
- ۳۰ تقویت جایگاه و زیرساختهای لازم جهت ورود هر چه بیشتر کارشناسان ماده ۲۷ به عرصه امور منجمله کمیسیون حل اختلاف و شورای انتظامی؛
- ۳۱ آزادسازی ظرفیت شرکتهای طراحی حقوقی به عنوان تنها مرجع قانونی طراحی نقشه های معماری، سازه، برق و مکانیک به صورت ماهیانه یا فصلی بر اساس نیاز ساخت و ساز (عرضه و تقاضا) و در نهایت پیاده سازی تعرفه و حق الزحمه واقعی؛
- ۳۲ تشکیل کمیته های تخصصی ارتباط صنعت با دانشگاه و ایجاد زیرساختهای لازم برای فراهم شدن امکان انجام دوره های کارآموزی دانشجویان به صورت حرفه ای؛
- ۳۳ توسعه نشریه، کتابفروشی، سایت و سایر رسانه های عمومی و تخصصی سازمان.



گروه مهندسی آینده

ویژه هشتمین دوره هیئت‌مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران

برنامه های اجرایی

سبد طرح ها و برنامه های میان مدت (۲۱ ماهه):

- ۱) صدور شناسنامه فنی و ملکی برای کلیه ساختمانها؛
- ۲) اجرای تعرفه کلیه امور خدمات مهندسی بدون محدودیت در مقدار زیربنا؛
- ۳) طرح قیمت گذاری خدمات آزمایشگاهی و اجرای ساختمان و پیگیری آن در مراجع مربوطه؛
- ۴) ایجاد بسترهای لازم برای ورود سایر اعضای سازمان به بحث نقشه های تفکیکی و تفاهم نامه موجود با اداره ثبت اسناد و املاک؛
- ۵) پیگیری و اجرایی نمودن نظارت رشته نقشه برداری و ایجاد شرایط مناسب به منظور بکارگیری مهندسان نقشه بردار در پیاده سازی نقشه ساختمان؛
- ۶) پیگیری و اجرایی نمودن نظارت ترافیک و ایجاد شرایط مناسب به منظور بکارگیری مهندسان ترافیک در حل مشکلات ترافیکی پروژه های فرا منطقه ای و کلان تجاری، اداری و مسکونی؛
- ۷) پیگیری موضوعات مرتبط با شهرسازی نظیر شهر آرام، شب شهر، هارمونی در نمای ساختمان بر اساس سبک ها و معماری ایرانی و راه اندازی کمیته نمای سازمان نظام مهندسی ساختمان؛
- ۸) تقویت زیرساختهای کمیسیون حقوقی و ایجاد کارگروهی متشکل از وکلای خبره جهت رسیدگی به مسایل حقوقی اعضا؛
- ۹) طرح سازماندهی شورای انتظامی؛
- ۱۰) تاسیس دانشگاه جامع نظام مهندسی ساختمان؛
- ۱۱) ایجاد تحول اساسی و تسهیل شرایط اخذ پروانه اشتغال و دوره های ارتقاء آن با رویکرد افزایش ظرفیت اشتغال کار اعضا؛
- ۱۲) حمایت از تاسیس شرکتهای حقوقی واقعی و تجمیع خدمات مهندسی؛
- ۱۳) حذف کامل نظارت، طراحی و اجرای صوری پروژه ها از طریق پیگیری اصلاح قانون و فرایندهای سازمانی؛
- ۱۴) طرح تحول اداری و ساختاری سازمان و معرفی سازمان تهران به عنوان رتبه اول سازمان کشور در امور حرفه ای؛
- ۱۵) ساماندهی و ارتقاء مکان و شرایط وضعیت ساختمان مرکزی سازمان؛



گروه مهندسی آینده

ویژه هشتمین دوره هیئت‌مدیره سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران

برنامه های اجرایی

سبد طرح ها و برنامه های میان مدت (۲۱ ماهه):

- ۱۶ طرح توسعه صندوق قرض الحسنه اعضا و راه اندازی صندوق تسهیلات مالی و وام ویژه ازدواج، خرید دفتر کار، خرید مسکن؛
- ۱۷ تشکیل کارگروه ویژه تربیت مدیران برجسته برای سازمان؛
- ۱۸ طرح ساماندهی و ایجاد پایگاه رتبه بندی نشریات حرفه ای مهندسی ساختمان؛
- ۱۹ طرح جذب کلیه مهندسان ساختمان (هفت رشته) جهت عضویت در سازمان و افزایش سطح مشارکت اعضا؛
- ۲۰ پیگیری و پیاده سازی طرح صدور خدمات مهندسی به سایر کشورها.

برنامه‌های اجرایی

سبد طرح‌ها و برنامه‌های بلند مدت (۳۶ ماهه)

- (۱) ایجاد بنگاه کارآفرینی برای مهندسان ساختمان عضو سازمان؛
- (۲) طرح فرهنگ سازی و معرفی اهداف، وظایف و کارکردهای خدمات فنی و مهندسی به مردم؛
- (۳) طرح تشکیل دادگاه ویژه امور مهندسی؛
- (۴) طرح آموزش مهندس حقوقدان؛
- (۵) راه اندازی پژوهشگاه و مرکز تحقیقات سازمان نظام مهندسی ساختمان استان تهران؛
- (۶) راه اندازی سامانه حرفه ای اعضای سازمان؛
- (۷) تدوین طرح و برنامه "زندگی همراه با رشد و تعالی" در دوره های مختلف تمدید و ارتقاء پایه؛
- (۸) طرح تأسیس بانک مهندسان؛
- (۹) طرح احداث مراکز درمانی و رفاهی ویژه مهندسان؛
- (۱۰) طرح الگوبرداری از موفقیت های امور مهندسی ساختمان در سطح دنیا؛
- (۱۱) طرح تاسیس مجموعه مدارس ویژه فرزندان مهندسان؛
- (۱۲) خرید یا احداث ساختمان در خور شأن مهندسان عضو سازمان به عنوان "خانه مهندس".

آینده بر آیند فکر، برنامه و تصمیم امروز
آینده محصول تدبیر، تلاش و کوشش ما
تجربه گذشته، توشه مسیر آینده
به سمت روشنایی قدم برداریم
طولانی ترین سفر هم با قدم اول آغاز می شود
به آینده روشن نزدیکیم

✉ ayandeheng@yahoo.com
📍 @ayandeheng

